POLITICA PARITÀ DI GENERE

SATE S.P.A. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI/PdR 125.

Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione. **SATE S.P.A.** preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica D&I – Parità di Genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;

- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,

- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;

- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);

- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative.

L'impegno di **SATE S.P.A.** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società. Ciò si sostanzia in una strategia di

POLITICA PARITÀ DI GENERE

sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I e Parità di Genere. Si vuole comunque sottolineare l'impegno di **SATE S.P.A.** nel garantire una partecipazione equa e paritaria alla formazione a tutti i livelli e nel garantire una rappresentanza equa tra i relatori di tavole rotonde, eventi, convegni o altro tipo di evento.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **SATE S.P.A.** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

SATE S.P.A. attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

In particolare, **SATE S.P.A.** si impegna a non discriminare le donne nella eventuale nomina di dirigente, garantendo pari opportunità di crescita professionale e di accesso a ruoli di leadership.

Il legale rappresentante ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema competente per la gestione del sistema di gestione D&I nella figura del Responsabile del Sistema di Gestione delle Risorse Umane (RSGHR). Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di D&I e Parità di Genere, viene costituito il comitato D&I composto dal legale rappresentante, dal Responsabile delle Risorse Umane (HR) e da RSGHR.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul sito web aziendale, garantendo trasparenza e accessibilità a tutti gli stakeholder.

SATE S.P.A. si impegna a:

- Monitorare e valutare regolarmente l'efficacia della politica D&I e della parità di genere;

- Fornire formazione e sensibilizzazione sul tema della diversità e dell'inclusione a tutti i dipendenti;

- Promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle differenze;

- Garantire pari opportunità di crescita professionale e di accesso a ruoli di leadership.

Con questa politica, **SATE S.P.A.** intende dimostrare il proprio impegno per la diversità, l'inclusione e la parità di genere, e creare un ambiente di lavoro positivo e rispettoso per tutti i dipendenti.

Data, 05-12-2024